

# TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP

ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΗ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΤΙΚΗ ΗΓΕΣΙΑ

---

Π012908



## ΣΚΟΠΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ

Με τις απότομες αλλαγές, στις συνθήκες επιχειρηματικής πρακτικής, που προέρχονται από παράγοντες όπως, ψηφιακός μετασχηματισμός, τεχνίτη νοημοσύνη, εικονικές ομάδες και παγκοσμιοποίηση οι οργανισμοί οδηγούνται σε αναγκαστική αναδόμηση ρόλων και θέσεων εργασίας. Οι επιχειρήσεις ως αποτέλεσμα απαιτούν αναβαθμισμένη δυναμική και καινοτόμα διοίκηση και ηγεσία.

Η εφαρμογή μιας αναβαθμισμένης στρατηγικής διοίκησης, με εφαρμοσμένη μετασχηματιστική ηγεσία, θα εξασφαλίσουν την βιωσιμότητα του οργανισμού σας, τις οικονομικές επιδώσεις, την παραγωγικότητα και γενικά την απόδοση σας από μέτρια σε εκπληκτική, ανεξάρτητα από το μέγεθος της επιχείρησή σας.

## ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

- Να εφαρμόσουν ως ηγέτες μετασχηματισμού (Transformational Leaders) νέες μεθόδους στρατηγικής σκέψης και προγραμματισμού βασισμένες σε συναισθηματική νοημοσύνη (EI)
- Να έχουν τα χαρακτηριστικά του χαρισματικού ηγέτη
- Να γνωρίζουν πώς να είναι καλύτεροι ηγέτες
- Να καταγράφουν τους στόχους που επιθυμεί να επιτύχει ο οργανισμός
- Να δημιουργούν ξεκάθαρη πορεία και κατεύθυνση του οργανισμού
- Να εφαρμόζουν τεχνικές για υλοποίηση του στόχου

- Να οδηγούνται σε ευθυγράμμιση στόχου, καινοτόμα σκέψης και δράσης για δημιουργία αποτελεσμάτων
- Να αναπτύξουν κατάλληλες και πρακτικές επικοινωνιακές δεξιότητες για αποτελεσματική εφαρμογή ηγεσίας
- Να εφαρμόσουν νέα επιχειρηματική στρατηγική και τη στρατηγική σκέψη
- Να εκτελούν βιομηχανική αξιολόγηση
- Να αναπτύξουν και να προσδιορίσουν τις ικανότητες τους βάσει της συναισθηματικής νοημοσύνης (E.I)
- Να κατανοούν την ανάγκη για αύξηση της παραγωγικότητας και το συνολικό όφελος για τους ίδιους και τον οργανισμό
- Να εφαρμόζουν τις τεχνικές που θα έχουν πάρει για αύξηση παραγωγικότητας και απόδοσης
- Να μπορούν να αποδώσουν στο μέγιστο των ικανοτήτων και των γνώσεων τους
- Να επιτυγχάνουν τη συσπείρωση της ομάδας σε μια ακαταμάχητη και ενωμένη ομάδα
- Να αυξήσουν την αυτοπεποίθηση στον χώρο εργασίας
- Να προσδιορίσουν τα στάδια της αλλαγής να ξεπεράσουν την αντίσταση στην αλλαγή

## ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Το σεμινάριο απευθύνεται σε διοικητικά, διευθυντικά και εποπτικά στελέχη. Αυτοί μπορούν να είναι: Γενικός Διευθυντής, Εκτελεστικός Διευθυντής, Ιδιοκτήτες / Διευθυντές μικρών επιχειρήσεων, Υπεύθυνος Λογιστηρίου, Logistic Manager, Υπεύθυνος Προμηθειών, Υπεύθυνος Διανομών - Παραγωγής - Μηχανοργάνωσης.

## ΕΝΟΤΗΤΑ 01

### Δεξιότητες μετασχηματιστικής ηγεσίας

- Εισαγωγή στην ηγεσία
- Η διαφορά μεταξύ ηγεσίας και διαχείρισης (Leadership vs Management)
- Μετασχηματιστική ηγεσία
- Ικανότητες μεγάλων ηγετών
- Διοίκηση σε νεότερες γενιές - Generation X-Y, Millennials
- Καθορισμός ελευθερίας αποφάσεων μεταξύ υφιστάμενων και προϊσταμένου - (Delegation Continuum)

## ΕΝΟΤΗΤΑ 02

### Δεξιότητες επικοινωνίας

- Ξεπερνώντας τα κοινά εμπόδια επικοινωνίας
- Παρουσίαση της ενεργής ακρόασης
- Τεχνικές συνέντευξης
- Γλώσσα του σώματος - πως εξηγείται
- Ενεργή ακρόαση S.O.L.E.R - πώς να επικοινωνείτε
- Διαπολιτισμική επικοινωνία

## ΕΝΟΤΗΤΑ 03

### Στρατηγική σκέψη & σχεδιασμός

- Τι είναι η στρατηγική
- Προσεγγίσεις στη στρατηγική
- Όραμα Στόχοι (SMART) και αποστολή
- Επιχειρηματικό μοντέλο καμβά
- Στρατηγική σκέψη
- Στρατηγική ανάλυση

## ΕΝΟΤΗΤΑ 04

### Συναισθηματική νοημοσύνη (EI - Emotional Intelligence)

- Αρμοδιότητες EI
- Κατανόηση των συναισθημάτων σας ως ηγέτης
- Ανατροφοδότηση βάση EI
- Αντιμέτωπιση των «δύσκολων» ανθρώπων
- Σκέψη εφαρμογής του κανόνα WIN-WIN
- Τρόποι βελτίωσης του EI σας

## ΕΝΟΤΗΤΑ 05

### Ηγετική Αλλαγή

- Οι βασικοί παράγοντες αλλαγής σήμερα
- Διαχείριση της αλλαγής εναντίον αλλαγής ηγεσίας
- Ξεπερνώντας την αντίσταση στην αλλαγή
- Οι πέντε ψυχολογικές φάσεις της αλλαγής και η αποτελεσματική διαχείριση τους
- Βέλτιστη πρακτική στην αλλαγή ηγεσίας
- Υποστήριξη των εργαζομένων μέσω των αλλαγών



Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑΝΑΔ. Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους οι οποίοι ικανοποιούν τα Κριτήρια της ΑΝΑΔ θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.